



Автономная некоммерческая организация  
«Электронное образование для nanoиндустрии (eNano)»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АНО «eNano»

И.А. Вальдман



2016 г.

## ОТЧЕТ

---

о результатах самообследования образовательной деятельности  
Автономной некоммерческой организации «Электронное образования для  
nanoиндустрии (eNano)»

Москва  
2016

## Оглавление

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Введение .....                                                                              | 3  |
| 1. Общая информация об организации .....                                                    | 4  |
| 2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности .....                   | 5  |
| 3. Система управления Организации .....                                                     | 6  |
| 4. Организация образовательного процесса .....                                              | 7  |
| 5. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....                                      | 13 |
| 6. Материально-техническая база обучения и учебно-методическое<br>обеспечение .....         | 13 |
| 7. Качество обучения слушателей .....                                                       | 15 |
| 8. Показатели деятельности Организации как организации, подлежащей<br>самообследованию..... | 15 |
| Общие выводы .....                                                                          | 18 |

## Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» было проведено самообследование образовательной деятельности Автономной некоммерческой организации «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)» (АНО «eNano») (далее – Организация). Самообследование проведено на основе «Положения о порядке проведения самообследования» АНО «eNano» и Приказа генерального директора АНО «eNano» от № 7/1 от 02.02.2016 г. «О проведении самообследования».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации об образовательной деятельности АНО «eNano», а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее – Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка системы управления Организацией, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Организации, устанавливаемых Министерством образования и науки Российской Федерации.

В состав комиссии по самообследованию входили:

Председатель комиссии:

Вальдман И.А. – Генеральный директор;

Члены комиссии:

Аграмакова О.В. – финансовый директор;

Садов А.С. – руководитель учебно-методического отдела;

Добрынинская Е.В. – ведущий специалист по образовательным программам.



## 1. Общая информация об организации

Автономная некоммерческая организация «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)» (сокращенное наименование АНО «eNano») была создана 04 февраля 2013 года и является организацией, предоставляющей образовательные услуги.

Учредителем АНО «eNano» является Фонд инфраструктурных и образовательных программ РОСНАНО.

Целью деятельности Автономной некоммерческой организации является предоставление услуг в области высоких технологий, информационных ресурсов и педагогических наук, направленных на формирование системы непрерывной подготовки и переподготовки кадров компаний наноиндустрии и инновационной экономики в целом с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий и содействие распространению качественного образовательного контента по нанотехнологиям и управлению инновациями в электронном формате.

Для достижения поставленной цели АНО «eNano» осуществляет следующие виды деятельности:

- разработка и продвижение электронной среды, в которой будут разрабатываться и реализовываться образовательные программы, в том числе программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки по запросу рынка труда, формализованному в профессиональных стандартах;
- разработка и реализация программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе в формате электронного обучения;
- разработка комплектов контрольно-измерительных материалов и реализация процедур оценки квалификации сотрудников компаний наноиндустрии и индивидуальных специалистов, в том числе в электронном формате;
- разработка и реализация комплекса образовательных программ по нанотехнологиям и управлению инновациями, реализуемых с использованием информационных технологий, в том числе в формате электронного обучения;
- формирование сетевого сообщества, объединяющего представителей образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования в целях развития интегрированных образовательных программ, направленных на развитие кадрового потенциала наноиндустрии и инновационной экономики в целом;

- формирование профильных Интернет-ресурсов, сетевых лабораторных ресурсов.

Место нахождения Организации: 117036, г. Москва, проспект 60-летия Октября, д. 10 А.

Официальный сайт АНО «eNano»: [www.edunano.ru](http://www.edunano.ru)

## **2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

Автономная некоммерческая организация «Электронное образование для наноиндустрии» в своей образовательной деятельности руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.01.2014 г. № 2 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.04.2014 г. № 06-381 «О направлении Методических рекомендаций по использованию дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ»;
- Письмом Министерства образования и науки от 09.10.2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании»;
- Письмом Министерства образования и науки от 07.05.2014 г. № АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО»;



– Письмом Министерства образования и науки от 25.08.2015 г. № АК-2454/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» и др. нормативными актами.

Автономная некоммерческая организация «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)» осуществляет свою деятельность на основе локальных нормативных актов:

- Устава Автономной некоммерческой организации «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)»;
- Положения об оказании платных образовательных услуг;
- Правил внутреннего распорядка обучающегося;
- Положения об использовании дистанционных образовательных технологий при реализации программ дополнительного профессионального образования;
- Правил приема на обучение;
- Положения об итоговой аттестации;
- Положения об аттестационной комиссии;
- Порядка отчисления и восстановления слушателей;
- Инструкции по учету и порядку выдачи документов о квалификации в сфере дополнительного профессионального образования;
- Норм времени для основных видов нагрузки преподавателей.

Автономная некоммерческая организация «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)» предоставляет образовательные услуги в сфере дополнительного профессионального образования на основании лицензии Департамента образования города Москвы, регистрационный № 034274 от 28 октября 2013 года.

### **3. Система управления Организации**

Высшим коллегиальным органом управления Автономной некоммерческой организацией «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)» является Правление Автономной некоммерческой организации.

Единоличным исполнительным органом Автономной некоммерческой организации «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)» является Генеральный директор. Генеральный директор назначается Правлением АНО«eNano» сроком на 3 (три) года.

Генеральный директор осуществляет управление Организацией на принципах единоначалия и несет ответственность за качество предоставляемых образовательных услуг, достоверность учета и отчетности, соблюдение финансовой дисциплины, сохранность имущества и других материальных

ценностей, находящихся в оперативном управлении Организации, соблюдение прав обучающихся, соблюдение и исполнение законодательства Российской Федерации.

Генеральный директор АНО «eNano» - Вальдман Игорь Александрович.

Структура организации включает:

- Административно-управленческое подразделение;
- Подразделение программной деятельности:
  - IT-отдел;
  - Учебно-методический отдел;
  - Отдел маркетинга и рекламы;
  - Группа реализации подпрограммы: кадровый HUB;
  - Группа реализации подпрограммы: Сетевой университет;
  - Группа реализации подпрограммы: Эдьютейминг.
- Подразделение проектной деятельности.

Организацией образовательного процесса по программам дополнительного профессионального образования занимается Учебно-методический отдел.

Сотрудники учебно-методического отдела:

- руководитель – Садов А.С.,
- ведущий специалист по образовательным программам – Добрынинская Е.В.

#### **4. Организация образовательного процесса**

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Автономная некоммерческая организаций «Электронное образование для nanoиндустрии (eNano)» осуществляет подготовку руководителей и специалистов по программам дополнительного профессионального образования.

За отчетный период в Организации проводилось повышение квалификации по четырем программам:

- «Разработка и реализация образовательных программ на основе требований ФГОС ВО»;
- «Секреты и техники управления»;
- «Управление рисками. Практика применения»;
- «Технологии подготовки учебных материалов для создания дистанционного курса».

Содержание программ повышения квалификации определяется Организацией самостоятельно с учетом направлений деятельности, прописанных в Уставе, и социально-экономических факторов.

Образовательный процесс в АНО «eNano» осуществляется в течение всего календарного года, ведется на русском языке.

Структура программ повышения квалификации соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499) и включает в себя цели программы, планируемые результаты обучения, трудоемкость, учебный план с учетом занятий, проводимых в дистанционном формате, рабочие программы учебных дисциплин, календарный график, список используемой литературы, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Трудоемкость программ повышения квалификации от 48 до 90 ч. Все разработанные программы повышения квалификации утверждены Генеральным директором.

При реализации программ повышения квалификации используются дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Время, место, формат проведения занятий устанавливается расписанием, утвержденным Генеральным директором. Количество слушателей в группе зависит от специфики программы и технических возможностей АНО «eNano».

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Между занятиями предусматривается перерыв продолжительностью 5 – 10 минут.

Зачисление слушателей на обучение производится приказом Генерального директора.

По итогам успешного освоения программы и прохождения итоговой аттестации слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации.

В 2015 году обучение по программам повышения квалификации прошли 39 человек. Контингент слушателей, обучающихся по программам повышения квалификации, - специалисты и руководители отделов предприятий, организаций и учреждений, преподаватели и специалисты учебно-методических отделов вузов. Все слушатели имеют среднее профессиональное или высшее образование.

Все разработанные программы повышения квалификации содержат в своей структуре часть, переведенную в дистанционный формат.



Основными видами учебных занятий являются:

- лекция;
- семинар;
- самостоятельная работа слушателя;
- практическая работа / практическое задание;
- консультация преподавателя;
- итоговая аттестация.

Лекция (теоретическое занятие) составляет основу теоретической подготовки слушателя по проблематике программы. Она имеет целью раскрыть состояние и актуализировать знания слушателей по поднимаемой теме, сконцентрировать внимание на наиболее сложных вопросах. Лектор излагает теоретический материал, объясняет его, управляет процессом формирования знаний в виде готовых выводов или в форме постановки учебных проблем.

По большинству программ лекции организуются в дистанционном формате с использованием технологии вебинара. Дистанционный формат проведения обучения становится все более популярным. Он позволяет слушателям учиться, не выезжая в командировки, не отрываться от работы и привычной обстановки.

В свою очередь дистанционный формат обучения имеет свою специфику и требует от преподавателей определённых навыков работы с аудиторией. Например, на лекции в разумных пределах целесообразно применять прямой диалог преподавателя со слушателями. Периодические вопросы преподавателя и ответы обучаемых позволяют активизировать аудиторию, привлекать внимание к рассматриваемым вопросам, оценивать уровень знаний. Преподаватели, привлекаемые АНО «eNano» для проведения обучения по программам повышения квалификации, постоянно совершенствуют свои навыки работы с аудиторией в дистанционном формате, изучают специфику работы по поддержке внимания и активности слушателей во время таких занятий.

Семинар проводится по наиболее сложным вопросам (темам, разделам) программы. Главные задачи семинара – закрепить знания, полученные на лекциях и в ходе самостоятельного изучения предложенных учебных материалов, разобрать основные моменты по выполнению практических работ / практических заданий. Семинары проводятся преподавателями в вопросно-ответном формате или в формате дискуссии. Все семинары, включенные в программы повышения квалификации, проводятся только в дистанционном формате.

Каждая программа повышения квалификации содержит обязательную для выполнения практическую работу или практические задания. Целью практической работы / практических заданий является приобретение слушателями практических навыков в решении профессиональных задач: проведения необходимых расчетов, разработки и оформления документации.

Самостоятельная работа слушателей является важной частью учебного процесса и имеет целью:

- закрепление и совершенствование знаний и навыков, полученных на всех видах учебных занятий;
- подготовку практической части учебной программы;
- подготовку к итоговой аттестации;
- формирование культуры самостоятельности и инициативы в формировании знаний.

Самостоятельная работа должна носить систематический и непрерывный характер в течение всего периода обучения. Для контроля самостоятельной работы слушателей разрабатываются Графики выполнения практических заданий с указанием контрольных дат, ведется учет активности слушателей на учебном портале в период обучения.

Программы повышения квалификации «Разработка и реализация образовательных программ на основе требований ФГОС ВО»; «Секреты и техники управления»; «Управление рисками. Практика применения» в качестве учебных материалов для самостоятельного изучения содержат электронные учебные курсы. Электронные учебные курсы выполнены АНО «eNano» с использованием качественного дизайна, включают элементы геймификации, что делает их привлекательными для изучения. Каждый курс содержит итоговое тестирование, результаты которого учитываются при допуске слушателя к итоговой аттестации.

Консультация преподавателя во время самостоятельной работы слушателя является обязательной и неотъемлемой частью программы повышения квалификации. Консультация является одной из форм руководства работой обучаемых, оказания им помощи в самостоятельном изучении учебного материала, выполнении практической работы / практического задания. У преподавателя есть возможность на учебном портале проводить групповые консультации слушателей с использованием форума, а также проводить индивидуальное консультирование посредством личного чата.

В ходе обучения слушателей по программам повышения квалификации преподавателем осуществляется текущий контроль знаний. Текущий контроль предназначен для проверки хода и качества формирования знаний, управления

учебным процессом, стимулирования учебной работы обучающихся и совершенствования методики проведения занятий. Он проводится в ходе всех видов занятий в форме, избранной преподавателем. Это могут быть: проверка навыков и знаний на занятиях, контрольные работы и индивидуальные занятия, зачеты по выполнению заданий. Результаты текущего контроля знаний отражаются в журнале учета обучения.

По окончании обучения проводится итоговый контроль. Итоговый контроль предназначен для определения степени достижения учебных целей по программе. Формы итогового контроля устанавливаются программой повышения квалификации.

Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется специально создаваемыми комиссиями, состав которых утверждается Генеральным директором АНО «eNano».

К итоговой аттестации допускаются только слушатели, прошедшие тест электронного учебного курса с необходимым количеством баллов и получившие от преподавателя допуск по результатам выполнения практической работы / практического задания.

По результатам любого видов итоговых аттестационных испытаний, включенных в итоговую аттестацию по программам повышения квалификации, выставляются отметки по двухбалльной системе «зачтено» - «не зачтено». Отметка итоговой аттестации заносится в протокол заседания аттестационной комиссии и является основанием для выдачи удостоверения о повышении квалификации АНО «eNano».

Программа повышения квалификации «Разработка и реализация образовательных программ на основе требований ФГОС ВО» состоит из:

- установочных лекций и семинаров, проводимых в очном формате на базе Экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова;
- 3-х вебинаров, проводимых по результатам выполнения практических работ;
- электронного курса, включающего итоговое тестирование;
- выполнения практической работы по подготовке ООП;
- консультаций преподавателя в формате форума;
- итоговой аттестации в очном формате.

Программа повышения квалификации «Секреты и техники управления» включают:

- 5 электронных курсов;
- консультации преподавателя в формате форума;
- итоговую аттестацию – электронное тестирование.



Программа повышения квалификации «Управление рисками. Практика применения» состоит из:

- установочной лекции в формате вебинара;
- электронного курса с итоговым тестированием. Для допуска к итоговой аттестации необходимо набрать не менее 85 баллов;
- выполнения 3-х практических заданий;
- вебинара по итогам выполнения практических заданий;
- консультаций преподавателя в формате форума;
- итоговой аттестации (вебинар) в формате зачета.

Программа повышения квалификации «Технологии подготовки учебных материалов для создания дистанционного курса» содержит:

- 10 ауд. часов лекций в формате вебинара;
- выполнение 2-х практических работ;
- консультации преподавателей в формате форума;
- итоговую аттестацию (вебинар) в формате защиты практических работ.

С целью получения объективной информации для оперативного принятия мер по совершенствованию учебного процесса со стороны Организации ведется контроль учебного процесса. Контроль является целенаправленным, систематическим, объективным и охватывает все направления учебного процесса, сочетается с оказанием практической помощи и решает главную задачу – повышение качества обучения. Контроль, наряду с организационными, методическими, материальными и кадровыми вопросами, является одним из направлений обеспечения качества обучения.

В целях изучения мнения слушателей программ повышения квалификации и выявления их удовлетворенности образовательными услугами, оказанными АНО «eNano», проводится опрос в течение обучения и анкетирование после закрытия программы. На основе полученной обратной связи от слушателей, результатов оценки проведенного обучения преподавателем и профильных сотрудников АНО «eNano» решается вопрос о дальнейшем развитии и продвижении программы.

Специалистами Автономной некоммерческой организации «Электронное образование для nanoиндустрии (eNano)» за 2015 г. разработано три новых программы повышения квалификации:

- «Управление рисками. Практика применения»;
- «Технологии подготовки учебных материалов для создания дистанционного курса»;

- «Моделирование, регламентация и оптимизация бизнес-процессов».

По программам «Управление рисками. Практика применения» и «Технологии подготовки учебных материалов для создания дистанционного курса» обучение проводилось в отчетном периоде. Набор на программу повышения квалификации «Моделирование, регламентация и оптимизация бизнес-процессов» запланирован на июнь 2016 года.

## **5. Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Учебный процесс по реализуемым АНО «eNano» программам повышения квалификации осуществляют 5 преподавателей. Преподаватели привлекаются Организацией на основе договоров возмездного оказания услуг.

Все преподаватели имеют высшее образование. Один преподаватель имеет ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, три преподавателя имеют ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента.

Средний возраст преподавательского состава Организации 47 лет.

Преподаватели, привлекаемые к работе в АНО «eNano», имеют высокий уровень профессионализма, постоянно повышают свою квалификацию в ведущих вузах страны на научных конференциях, семинарах, выставках. В связи с тем, что АНО «eNano» постоянно повышает требования к преподавателям по ведению дистанционных занятий, преподаватели овладевают современными методами и технологиями организации on-line учебного процесса и обучения, используют современные коммуникационные технологии и компьютерные средства.

## **6. Материально-техническая база обучения и учебно-методическое обеспечение**

Материально-техническая база АНО «eNano» соответствует целям и задачам деятельности образовательной организации, проводящей обучение с использованием дистанционных учебных технологий и электронного обучения.

АНО «eNano» располагает на правах аренды у ОАО «РОСНАНО» двумя нежилыми помещениями общей площадью 91,7 кв. м. (65,2 кв. м. и 29,2 кв.м.).

Организация располагает:

- 16 персональными компьютерами, имеющими выход в Интернет;
- 2 МФУ;
- 16 телефонами.

Для обеспечения дистанционного обучения слушателей Организацией приобретена система дистанционного обучения WebTutor. Систему дистанционного обучения (СДО) WebTutor отличает модульный подход, позволяющий создавать гибко настраиваемые системы под требуемый формат

образовательной программы. На основе СДО WebTutor Организацией построена система дистанционного обучения, автоматизирующая все процессы обучения по программам повышения квалификации.

Система позволяет загружать большое количество документов, учебно-методических и учебных материалов. WebTutor для организации учебного процесса предоставляет большой набор сервисов: форумы, опросы, журналы, чаты, календари, обучение с помощью электронных курсов, проведение лекций, семинаров и консультаций в формате вебинаров. Используемая СДО позволяет вести учет и хранение результатов образовательного процесса.

Для слушателей программ повышения квалификации и преподавателей разработаны инструкции по работе на учебном портале.

В отчетном периоде специалистами АНО «eNano» для удобства работы клиентов в СДО был разработан Личный кабинет клиента. Личный кабинет отличается эргономичным дизайном и содержит следующие сервисы:

- «Календарь», в котором отражаются даты проведения учебных мероприятия (вебинары, лекции, семинары), даты контрольных точек;
- «Портфолио», предназначенное для хранения итоговых работ слушателей, копий удостоверений о повышении квалификации, сертификатов;
- «Помощь». Через данный сервис у клиента есть возможность обращаться по возникшим вопросам к администратору по обучению или системному администратору. Здесь же находится «Инструкция по личному кабинету»;
- «Мои программы и курсы» дает возможность отследить назначенные и пройденные клиентом электронные курсы, набранные баллы в ходе тестирования.

Для обеспечения качественного проведения лекций, семинаров, консультаций в формате вебинаров АНО «eNano» приобретены:

- Видеопульт Roland VR-3EX – 1 шт.;
- Видеокамеры Panasonic HDC-SD40 - 2шт.;
- Радиомикрофоны SHURE K3E-606-630MHz;
- Ноутбук Lenovo – 1 шт.;
- Ноутбук MSI – 1 шт.;
- Ноутбук Acer – 1 шт.

В основу программ повышения квалификации «Разработка и реализация образовательных программ на основе требований ФГОС ВО», «Секреты и техники управления», «Управление рисками. Практика применения» положены разработанные АНО «eNano» электронные курсы. Электронные курсы содержат весь теоретический материал по изучаемым темам.



Каталог Автономной некоммерческой организации «Электронное образование наноиндустрии (eNano)» на апрель 2016 г. содержит 48 электронных курсов.

По каждой программе повышения квалификации для слушателей разработаны учебно-методические материалы, включающие графики обучения, графики контрольных точек, макеты практических заданий и работ, нормативные документы, методические материалы. Учебно-методические материалы постоянно обновляются и совершенствуются. Выкладываются для слушателей на учебный портал в электронном виде.

Для соблюдения условия питания и охраны здоровья обучающихся Организацией заключены договора с ООО «Джарвис» и со Страховым публичным акционерным обществом «Ресо-Гарантия».

## **7. Качество обучения слушателей**

В Автономной некоммерческой организации «Электронное обучение для наноиндустрии (eNano)» действует и постоянно совершенствуется внутренний мониторинг качества обучения слушателей.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения учебного материала.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала и приобретения новой компетенции слушателями.

По итогам 2015 года из 54 человек, зачисленных на обучение, были допущены к итоговой аттестации и получили в итоге Удостоверения о повышении квалификации 39 слушателей.

## **8. Показатели деятельности Организации как организации, подлежащей самообследованию**

| № п/п    | Показатели                                                                                                                                                                                                                   | Единица измерения  |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <i>1</i> | <i>Образовательная деятельность</i>                                                                                                                                                                                          |                    |
| 1.1      | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации          | 39 человек / 100 % |
| 1.2      | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | 0 человек / 0 %    |

|        |                                                                                                                                                                                                                      |                   |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1.3    | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период                    | 0 человек / 0 %   |
| 1.4    | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:                                                                                                                                        | 4 единиц          |
| 1.4.1  | Программ повышения квалификации                                                                                                                                                                                      | 4 единиц          |
| 1.4.2  | Программ профессиональной переподготовки                                                                                                                                                                             | 0 единиц          |
| 1.5    | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период                                                                                                                                 | 3 единицы         |
| 1.5.1  | Программ повышения квалификации                                                                                                                                                                                      | 3 единицы         |
| 1.5.2  | Программ профессиональной переподготовки                                                                                                                                                                             | 0 единиц          |
| 1.6    | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                      | 0 %               |
| 1.7    | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                                  | 0 %               |
| 1.8    | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации                | 4 человека / 80 % |
| 1.9    | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | 0 человек / 0 %   |
| 1.10   | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:                  | 0 человек / 0 %   |
| 1.10.1 | Высшая                                                                                                                                                                                                               | 0 человек / 0 %   |
| 1.10.2 | Первая                                                                                                                                                                                                               | 0 человек / 0 %   |
| 1.11   | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования                                                                                                   | 47 лет            |
| 1.12   | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ                                                                        | 0 %               |
| 2      | <b>Научно-исследовательская деятельность</b>                                                                                                                                                                         |                   |
| 2.1    | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                                                          | 0 единиц          |
| 2.2    | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                                                                  | 0 единиц          |
| 2.3    | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                                                                                                      | 0 единиц          |
| 2.4    | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                                         | 0 единиц          |

|       |                                                                                                                                                                                                                    |                   |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 2.5   | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                                               | 0 единиц          |
| 2.6   | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                                                                                                     | 0 единиц          |
| 2.7   | Общий объем НИОКР                                                                                                                                                                                                  | 0 тыс. руб.       |
| 2.8   | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника                                                                                                                                                   | 0 тыс. руб.       |
| 2.9   | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации                                                                                                                                          | 0 %               |
| 2.10  | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР                                                                         | 0 %               |
| 2.11  | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период                                              | 0 единиц          |
| 2.12  | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций                                                                                                             | 0 единиц          |
| 2.13  | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период                                                                                                            | 0 человек         |
| 2.14  | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | 0 чел. / 0 %      |
| 2.15  | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией                                                                                                                           | 0 единиц          |
| 3     | <b>Финансово-экономическая деятельность</b>                                                                                                                                                                        |                   |
| 3.1   | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)                                                                                                                            | 109 884 тыс. руб. |
| 3.2   | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника                                                                       | 21 977 тыс. руб.  |
| 3.3   | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника                                                                                | 9 853 тыс. руб.   |
| 4     | <b>Инфраструктура</b>                                                                                                                                                                                              |                   |
| 4.1   | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:                                                                                        | кв. м             |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности                                                                                                                                                     | кв. м             |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления                                                                                                                                      | кв. м             |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование                                                                                                                                    | 65,2 кв. м        |
| 4.2   | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя                   | 0 единиц          |
| 4.3   | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные                                                                                                                                                 | 48 единиц         |



|     |                                                                                                                                     |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|     | пособия)                                                                                                                            |     |
| 4.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | 0 % |

## Общие выводы

На основании проведенного анализа комиссией сделаны следующие выводы:

1. Обеспечение деятельности Автономной некоммерческой организации «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)» полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии и внутренних нормативных актов;
2. Структура и организация управления обеспечивает решение задач Организации по обеспечению предоставления качественной образовательной услуги;
3. Качество подготовки специалистов соответствует требованиям, указанным в профессиональных образовательных программах;
4. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки специалистов по программам повышения квалификации;

Вместе с тем по результатам самообследования можно дать следующие рекомендации:

- увеличить количество предлагаемых программ повышения квалификации по профильному направлению Организации с привлечением высококвалифицированных преподавателей;
- разработать специальные сервисы в СДО с целью облегчения обмена практическими работами между преподавателями и слушателями, комментирования, хранения результатов и оценок.